

## **SCHEDA DELL'INSEGNAMENTO DIRITTO, DEONTOLOGIA E MANAGEMENT SANITARIO SEDE DECENTRATA :ASL NAPOLI 1 Centro**

DENOMINAZIONE DEL CORSO DI STUDI: INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI INFERMIERE) (M75)

ANNO ACCADEMICO 2025/2026

SEDE DECENTRATA: ASL NAPOLI 1 Centro

### **INFORMAZIONI GENERALI - DOCENTE**

DOCENTE: GRAZIANO VINCENZO

TELEFONO:

EMAIL:VINCENZO.GRAZIANO2@UNINA.IT

### **INFORMAZIONI GENERALI - ATTIVITÀ**

INSEGNAMENTO INTEGRATO: DIRITTO, DEONTOLOGIA E MANAGEMENT SANITARIO

MODULO: MEDICINA LEGALE SSD: MED/43

DIRITTO DEL LAVORO SSD: IUS/07

DEONTOLOGIA E MANAGEMENT SANITARIO SSD: MED/45

LINGUA DI EROGAZIONE DELL'INSEGNAMENTO: ITALIANO

ANNO DI CORSO: III

PERIODO DI SVOLGIMENTO: SEMESTRE I

CFU: 3

#### **INSEGNAMENTI PROPEDEUTICI (se previsti dal Regolamento del CdS)**

Fisiopatologia

#### **EVENTUALI PREREQUISITI**

NESSUNO

#### **OBIETTIVI FORMATIVI**

L'insegnamento di medicina legale si propone di fornire agli studenti in infermieristica le principali tematiche specialistiche relative agli aspetti etico-deontologici e medico-legali nell'ambito dell'esercizio della professione sanitaria, ciò al fine di trasmettere agli studenti le conoscenze e gli strumenti metodologici di base necessari per analizzare ed affrontare problematiche in tale specifico settore.

## **RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI (DESCRITTORI DI DUBLINO)**

### **Conoscenza e capacità di comprensione**

Lo studente deve dimostrare di aver appreso nozioni relative a compiti e finalità delle problematiche etico-deontologiche e medico-legali che possono concretizzarsi nell'esercizio della professione sanitaria. In particolare, egli dovrà avere conoscenza e proprietà dei principali documenti in ordine al comportamento tecnico-eticodeontologico nell'ambito dell'esercizio delle attività sanitarie.

Il percorso formativo del corso intende fornire agli studenti le conoscenze e gli strumenti metodologici di base necessari per analizzare le problematiche eticodeontologiche e medico-legali.

### **Capacità di applicare conoscenza e comprensione**

Lo studente deve essere in grado di rispettare i principali riferimenti etici-deontologici previsti nell'esercizio delle attività sanitarie. Egli dovrà essere in grado di saper redigere correttamente la cartella clinica infermieristica, di saper mantenere/gestire segreto, riservatezza e privacy su tutto ciò che apprende nell'esercizio della sua attività assistenziale, nonché di saper adeguatamente comunicare ed informare il paziente al fine di acquisire un valido consenso informato nell'ambito del processo diagnostico-terapeutico.

## **PROGRAMMA-SYLLABUS**

### **MEDICINA LEGALE: GRAZIANO VINCENZO (Coordinatore del Corso)**

Principi etici e regole deontologiche nell'attività sanitaria: basi deontologiche e giuridiche della liceità dell'atto medico, omissione di soccorso, segreto professionale, informazione e consenso (0,16 CFU); Medicina legale forense: nesso di causalità, elemento psicologico del reato, responsabilità professionale, perizia e consulenza tecnica, aborto, lesioni personali e valutazione del danno alla persona (0,16 CFU);

Attività di informativa del medico: certificazioni, denunce obbligatorie per legge (0,16 CFU);

Protezione e Sicurezza sociale: Assistenza e Previdenza Sociale (0,16);

Assicurazioni sociali (0,16 CFU);

Professione sanitaria: qualifiche giuridiche, cartella clinica (0,16 CFU).

### **DIRITTO DEL LAVORO: BARRESI MASSIMO**

La responsabilità infermieristica: penale, amministrativa, disciplinare, civile, la "responsabilità medica"; Deontologia: definizioni, evoluzione normativa; il Codice deontologico della professione infermieristica: principi e contenuti; Il Gruppo di lavoro: elementi costitutivi; La gestione dei conflitti; La leadership: definizioni, stili di leadership; Mission e vision delle organizzazioni e delle società; Mission e vision degli Enti del SSN: La qualità: definizione, la qualità in Sanità.

### **DEONTOLOGIA E MANAGEMENT SANITARIO: BUSSINO MASSIMO**

Concetti di deontologia, norme deontologiche, responsabilità professionale, concetto di qualità, efficacia ed efficienza.

Indicatori e standard, concetto di mission, visione e management sanitario.

Organizzazione Sanitaria, caratteristiche della leadership, stili di leadership.

I conflitti, la gestione delle risorse, Audit

## **MATERIALE DIDATTICO**

Lezioni frontali con l'uso di diapositive Power- Point.  
Testi consigliati di medicina-legale riportati sul portale UNINA del docente

## **MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INSEGNAMENTO-MODULO**

Il docente svolgerà l'insegnamento mediante lezioni frontali che copriranno il 100% delle ore totali e approfondirà determinate tematiche mediante l'organizzazione di workshops.

## **VERIFICA DI APPRENDIMENTO E CRITERI DI VALUTAZIONE**

La verifica di apprendimento consiste nella sola prova orale di ciascuno dei tre moduli.

### **a) Modalità di esame:**

L'esame si articola in prova	
scritta e orale	X
solo scritta	
solo orale	
discussione di elaborato progettuale	
altro	

### **b) Modalità di valutazione:**

<b>In caso di prova scritta i quesiti sono (*)</b>	A risposta multipla	X
	A risposta libera	
	Esercizi numerici	

(\*) È possibile rispondere a più opzioni

### **c) Il voto finale è il risultato della media ponderata dei 3 moduli (Medicina Legale 1 CFU, Diritto del Lavoro 1 CFU, Deontologia e Management Sanitario 1 CFU).**