

SCHEDA DELL'INSEGNAMENTO (SI) CI DIRITTO DEONTOLOGIA E MANAGEMENT SANITARIO

POLO DIDATTICO A.O. SAN PIO - BENEVENTO

DENOMINAZIONE DEL CORSO DI STUDIO: INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI INFERMIERE) (M75)

ANNO ACCADEMICO 2025/2026

SEDE: AORN SAN PIO

INFORMAZIONI GENERALI – DOCENTE COORDINATORE DI C.I.

DOCENTE: CAPASSO EMANUELE

TELEFONO: 0817463357

EMAIL: emanuele.capasso@unina.it

INFORMAZIONI GENERALI - ATTIVITÀ

INSEGNAMENTO INTEGRATO: 32039 - C. I. DI DIRITTO, DEONTOLOGIA E MANAGEMENT SANITARIO

MODULO:

LINGUA DI EROGAZIONE DELL'INSEGNAMENTO: ITALIANO

CANALE:

ANNO DI CORSO: III

PERIODO DI SVOLGIMENTO: SEMESTRE I

CFU: 4

INSEGNAMENTI PROPEDEUTICI

Nessuno

EVENTUALI PREREQUISITI

Nessuno

OBIETTIVI FORMATIVI

L'insegnamento di medicina legale si propone di fornire agli studenti in infermieristica le principali tematiche specialistiche relative agli aspetti etico-deontologici e medico-legali nell'ambito dell'esercizio della professione sanitaria, ciò al fine di trasmettere agli studenti le conoscenze e gli

strumenti metodologici di base necessari per analizzare ed affrontare problematiche in tale specifico settore.

Inoltre, lo studente dovrà comprendere l'impianto normativo in materia sanitaria; conoscere i modelli e gli strumenti utili alla valutazione dell'offerta sanitaria; conoscere alcuni strumenti utili alla gestione del rischio in Sanità, al fine di ridurre il verificarsi di errori durante le attività sanitarie.

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI (DESCRITTORI DI DUBLINO)

Conoscenza e capacità di comprensione

Lo studente deve dimostrare di aver appreso nozioni relative a compiti e finalità delle problematiche etico-deontologiche e medico-legali che possono concretizzarsi nell'esercizio della professione sanitaria. In particolare, egli dovrà avere conoscenza e proprietà dei principali documenti in ordine al comportamento tecnico-etico-deontologico nell'ambito dell'esercizio delle attività sanitarie.

Il percorso formativo del corso intende fornire agli studenti le conoscenze e gli strumenti metodologici di base necessari per analizzare le problematiche etico-deontologiche e medico-legali.

Lo studente deve dimostrare di conoscere e saper comprendere le problematiche relative: alla complessità organizzativa del Sistema Sanitario; ai principali obiettivi della valutazione dell'assistenza sanitaria; alle infezioni in ambito sanitario; alla gestione del personale sanitario.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Lo studente deve essere in grado di rispettare i principali riferimenti etici-deontologici previsti nell'esercizio delle attività sanitarie. Egli dovrà essere in grado di saper redigere correttamente la cartella clinica infermieristica, di saper mantenere/gestire segreto, riservatezza e privacy su tutto ciò che apprende nell'esercizio della sua attività assistenziale, nonché di saper adeguatamente comunicare ed informare il paziente al fine di acquisire un valido consenso informato nell'ambito del processo diagnostico-terapeutico.

Lo studente deve dimostrare di conoscere e saper: utilizzare correttamente gli strumenti e le risorse a disposizione per garantire un'assistenza efficace, efficiente ed equa; assumere decisioni assistenziali e valutare i risultati raggiunti anche in termini economici, qualitativi di esito e di processo; discutere in modo appropriato con gli altri professionisti la qualità delle prestazioni sanitarie in termini di efficacia ed efficienza ed equità; Mantenere aggiornate le proprie conoscenze, tenendo conto del continuo e rapido mutamento dello scenario economico e sociale-sanitario.

PROGRAMMA-SYLLABUS

Medicina Legale SSD MED/43_ 1CFU: Docente: CAPASSO EMANUELE

Principi etici e regole deontologiche nell'attività sanitaria: basi deontologiche e giuridiche della liceità dell'atto medico, omissione di soccorso, segreto professionale, informazione e consenso;

Medicina legale forense: nesso di causalità, elemento psicologico del reato, responsabilità professionale, perizia e consulenza tecnica, aborto, lesioni personali e valutazione del danno alla persona;

Attività di informativa del medico: certificazioni, denunce obbligatorie per legge (0.16 CFU); Protezione e Sicurezza sociale: Assistenza e Previdenza Sociale;

Assicurazioni sociali;

Professione sanitaria: qualifiche giuridiche, cartella clinica.

Scienze infermieristiche generali, cliniche e pediatriche (Deontologia professionale e Management sanitario) SSD MED/45_ 2 CFU: Docenti : GENTILCORE CLAUDIA – 1 DOCENTE IN ATTESA DI NOMINA (BANDO A.O. SAN PIO)

L'evoluzione normativa in materia sanitaria: L'assistenza degli enti mutualistici; Istituzione del SSN; La prima riforma del SSN; La seconda Riforma del SSN - Aziendalizzazione e Regionalizzazione del SSN; I vertici decisionali delle Aziende Sanitarie. Modalità di finanziamento delle aziende sanitarie: Come si costituisce il Bilancio delle aziende sanitarie; I DRG's; Indici di attività, case-mix e performance in ospedale. Qualità e Risk management in Sanità: Definizione di EBN; Linee Guida, procedure, protocolli e check list; La gestione della documentazione assistenziale. Offerta Sanitaria. Indicatori Ospedalieri. Infezioni del sito chirurgico.

Sterilità. Orario di Lavoro.

Diritto del lavoro SSD IUS/07 1 CFU: Docente: SANTANELLI GIUSEPPE

La responsabilità infermieristica: penale, amministrativa, disciplinare, civile, la "responsabilità medica"; Deontologia: definizioni, evoluzione normativa; il Codice deontologico della professione infermieristica: principi e contenuti; Il Gruppo di lavoro: elementi costitutivi; La gestione dei conflitti; La leadership: definizioni, stili di leadership; Mission e vision delle organizzazioni e delle società; Mission e vision degli Enti del SSN: La qualità: definizione, la qualità in Sanità.

MATERIALE DIDATTICO

Lezioni frontali con l'uso di diapositive Power- Point.

Testi consigliati di medicina-legale riportati sul portale UNINA del docente.

Dispense del corso.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INSEGNAMENTO-MODULO

Il docente svolgerà l'insegnamento mediante lezioni frontali che copriranno il 100% delle ore totali e approfondirà determinate tematiche mediante l'organizzazione di workshops.

VERIFICA DI APPRENDIMENTO E CRITERI DI VALUTAZIONE

a) Modalità di esame

- Scritto
- Orale
- Discussione di elaborato progettuale
- Altro

**In caso di prova scritta
i quesiti sono**

- A risposta multipla
- A risposta libera
- Esercizi numerici

b) Modalità di valutazione

La prova orale del C.I. consiste in un colloquio vertente sui programmi di insegnamento delle singole Discipline facenti parte del C.I. Il risultato è espresso in 30mi.